

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till avtalsområde motorbranschen

### **Lön**

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer och akademiker. Sveriges ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrar företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Akademikernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Akademikers utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på akademikers löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Ett löneökningssutrymme bildas på företaget genom att minst 4,4% av varje individs lön tillförs potten.

### **Flexpension**

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning/deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

### **Lönejustering**

Sveriges ingenjörer yrkar på att det tydliggörs att löneutrymmet är avsett för den lokala lönerevisionen. Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader så kallade "snecksitsar" ska göras med medel utöver lönerevisionen.

## **Jämställdhet**

### **Lönekartläggning**

Sveriges ingenjörer yrkar på att det tydliggörs att löneutrymmet är avsett för den lokala lönerevisionen. Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

### **Handlingsplan efter föräldraledighet**

Arbetsgivare ska upprätta en handlingsplan för föräldralediga som återgår i tjänst för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärsutveckling. Handlingsplanen ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

## **Arbetsmiljö, arbetstid och balans i arbetslivet**

### **Semesterväxling**

Akademikerförbunden yrkar på att det på individnivå införs en möjlighet i avtalet att växla semestertillägget till fler semesterdagar.

### **Hem/distansarbete**

Sveriges ingenjörer yrkar på att överenskommelse ska träffas om att inleda ett partsgemensamt arbete gällande hem och distansarbete.

### **Bortavtalad övertidsersättning**

Vi yrkar på att det inte ska vara möjligt att avtala bort kollektivavtalets regler om övertidsersättning under provanställning.

### **Tillgänglighetspolicy**

Vi yrkar på att arbetsgivaren ska upprätta en tillgänglighetspolicy för när medarbetare förväntas vara tillgängliga om facklig part så begär. Många arbetstagare upplever i dagsläget att de förväntas vara tillgängliga för arbetsgivaren även utanför arbetstid vilket behöver regleras.

## **Redigeringar**

### **Villkorsavtalet Mom 5:1 Förtigande av sjukdom**

Bestämmelsen Mom 5:1 gällande förtigande av sjukdom är olämplig och riskerar att leda till diskriminering på grund av till exempel funktionshinder. Bestämmelsen tas bort i sin helhet.

## **Övrigt**

### **Engelsk översättning**

För att öka tillgängligheten och tillämpbarheten av kollektivavtal yrkar Akademikerförbunden på att kollektivavtalen översätts till engelska.

### **Ändrad pensionsålder**

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

### **Avtalsperiod**

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2023-02-23



Pia Bäckström  
Förhandlingschef, Tjänstesektor  
Sveriges Ingenjörer



Arvid Lindholm  
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer